

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	วางแผนกำลังคน -การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ -การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี	ขอใช้บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีผลวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓	การสรรหาพนักงานจ้าง -การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในส่วนราชการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงม ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง นักการภารโรง ๒. ตำแหน่ง แม่บ้าน ๓. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด ๔. ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้ง ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้ง ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	ส่งบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงมเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นๆ	ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๒	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กร	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหินโงมได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๙-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร	โครงการจัดกิจกรรมช่วงเช้าพรชษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด อบต.บ้านหินโงม ได้เข้าวัด ฟังธรรม เสริมสร้างวินัย สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ ณ วัดบ้านตลิ่งชัน-สร้างแก้ว ตำบลบ้านหินโงม	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗
๔	โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย	โครงการให้ความรู้ทางกฎหมายให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชน ในเขตตำบลบ้านหินโงม เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐ และประชาชน ในเขตตำบลบ้านหินโงม ได้รับความรู้ ด้านกฎหมายในชีวิตประจำวัน	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ้านหินโงม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>								
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
<u>สำนักงานปลัด</u>								
พนักงานส่วนตำบล								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายฯ (วิชาการ ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล (วิชาการชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นิติกร (วิชาการ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุข(วิชาการ ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน(วิชาการ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ (ทั่วไป ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ทั่วไป/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (ขยะ) ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักการภารโรง(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานประจำรถดับเพลิง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
กองคลัง								
พนักงานอบต.								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชี (วิชาการ ปฏิบัติการ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ (ทั่วไปปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ทั่วไปชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองช่าง								
พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นายช่างโยธา (ทั่วไปปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารการศึกษาระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ครูศศ. ๒	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ครู ศศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔	๔	๔	๔	๔	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คนทั่วไป (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(วิชาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
รวม	๕๒	๕๖	๕๖	๕๖	+๔	-	-	

การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร

คุณวุฒิ	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช. หรือ เทียบเท่า	ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญา ตรี หรือ เทียบเท่า	ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	ปริญญา เอกหรือ เทียบเท่า	รวม
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	๑	-	
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	๑	๒	-	
วิชาการและครู	-	-	-	๑๐	๑	-	
ทั่วไป	-	-	๑	๓	-	-	
พนักงานจ้าง	๓	๕	๓	๑๓	-	-	
รวม	๓	๕	๔	๒๗	๔	-	๔๓
คิดเป็นร้อยละ	๖.๙๘	๑๑.๖๓	๙.๓๐	๖๒.๗๙	๙.๓๐		

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑) นักบริหารงาน ท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง ๔) นักบริหารงานการศึกษา	๑) นักทรัพยากรบุคคล ๒) นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ๓) นิติกร ๔) นักวิชาการสาธารณสุข ๕) นักพัฒนาชุมชน ๕) นักวิชาการเงินและบัญชี ๖) นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	๑) เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒) เจ้าพนักงานธุรการ ๓) เจ้าพนักงานพัสดุ ๔) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕) นายช่างโยธา

โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	ช่วงอายุ (ปี)								คน
	<= ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>= ๕๕	
บริหารท้องถิ่น					๑				๑
อำนาจการท้องถิ่น					๑	๑	๑		๓
วิชาการ		๑	๒	๒	๑	๑			๗
ทั่วไป		๑	๑		๑	๑			๔
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา					๒			๒	๔
พนักงานจ้าง		๕	๑	๔	๒	๕	๔	๓	๒๔
รวม		๗	๔	๖	๘	๘	๕	๕	๔๓
คิดเป็นร้อยละ		๑๖.๒๘	๙.๓๐	๑๓.๙๕	๑๘.๖๐	๑๘.๖๐	๑๑.๖๓	๑๑.๖๓	๑๐๐

การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี
ในระยะเวลา ๓ ปี ไม่มีคนเกษียณอายุราชการ

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑		๑	๒
๒	พนักงานจ้าง		๑	๑	๒
รวม		๑	๑	๒	๔